

Leitlinie der alsterarbeit gGmbH

alsterarbeit ist ein Beschäftigungsträger und realisiert differenzierte Angebote zur Teilhabe am Arbeitsleben und der beruflichen Eingliederung im Rahmen des SGB IX i. V. mit SGB III und SGB XII.

Vision

alsterarbeit steht allen Menschen mit Handicaps offen, unabhängig von der Art und Schwere der Behinderung. Um der Vielfalt unterschiedlicher Leistungsmöglichkeiten der Beschäftigten in hohem Maße gerecht werden zu können, bietet alsterarbeit ein differenziertes, marktorientiertes Arbeitsangebot, dass als adäquate Bildungs-, Berufsbildungs-, und Qualifizierungsmaßnahme für den Einzelnen erlebbar und messbar ist.

Ziel des Betriebes ist es, auf der Grundlage der bestehenden Gesetze sowie des Leitbild der Ev. Stiftung Alsterdorf (siehe „Leitbild der evangelischen Stiftung Alsterdorf“) und der Führungsgrundsätze (siehe „Führungsgrundsätze der Evangelischen Stiftung Alsterdorf“), den Wünschen, Fähigkeiten, Fertigkeiten und Möglichkeiten der Menschen mit Handicap entsprechend adäquate Angebote vorzuhalten. alsterarbeit zielt auf die volle Teilhabe von Menschen mit Handicap im Berufsleben.

Inklusion findet in unseren integrierten Betriebsstätten, den ausgelagerten Einzelarbeitsplätzen und ausgelagerten Arbeitsgruppen der Wirtschaft und Sozialwirtschaft statt. Menschen mit Handicap können so ein Leben mit einem Maximum an Selbständigkeit und Selbstverantwortung führen. Hierfür steht alsterarbeit, dass die Identität und Individualität der Beschäftigten beachtet wird.

Menschenbild

„Die Würde des Menschen ist unantastbar“.

Dieser Satz aus dem Grundgesetz hat für uns eine besondere Bedeutung und ist die Voraussetzung unserer Arbeit. Unser Leitgedanke ist das humanistische und christliche Menschenbild. Wir sehen jeden Menschen als einzigartig, unersetzlich und gleichermaßen wertvoll und besonders an. Wir haben Achtung voreinander und legen großen Wert auf einen fairen und respektvollen Umgang miteinander.

Transparenz in Führung und Leitung

Das ständige Bestreben des Unternehmens alsterarbeit ist die zielorientierte und konstruktive Zusammenarbeit über alle Hierarchieebenen hinweg und das Ermöglichen einer konstruktiven, respektvollen Zusammenarbeit. Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, dass Vorschläge, Hinweise und produktive Kritik der Mitarbeiter entsprechende Beachtung finden, notwendige Ressourcen bereitgestellt werden und wirksame Maßnahmen den kontinuierlichen Verbesserungsprozess voranbringen. Für die Qualität der Qualifizierungsmaßnahmen, Schulungen, Weiter- und Fortbildungen hat alsterarbeit ein Verfahren eingeführt, um das Niveau ständig zu verbessern.

Durch die Kooperationen mit externen Anbietern und die aktive Arbeit in Netzwerken kann alsterarbeit von den Kompetenzen der anderen Partner profitieren. Eine vertrauenswürdige Kooperation bietet allen Beteiligten Nutzen.

Qualifizierung

Berufliche Eingliederung und Teilhabe am Arbeitsleben bedeutet für alsterarbeit Arbeit, Qualifizierung und Persönlichkeitsentwicklung. Bei der Realisierung wird die individuelle Entwicklungsplanung durch die Personenzentrierte Entwicklungsplanung (PEP) sowohl für den Berufsbildungsbereich, den Arbeitsbereich als auch die Tagesförderung und andere Maßnahmeformen genutzt. Hierbei wird anerkannt, dass die Wünsche und Bedürfnisse der Menschen mit Handicap die Grundlage unseres Handelns darstellen.

Durch den Einsatz von alsterarbeit spezifischen Qualifizierungsmaßnahmen hat jeder Mensch mit Handicap die Freiheit, den größtmöglichen Einfluss auf die Entwicklungsmaßnahme zu nehmen. Unsere Qualifizierungsmethoden repräsentieren eine dialogische Arbeits-, Lern- und Lebenskultur.

Wirtschaftliches Arbeiten

Das unternehmerische Ziel von alsterarbeit orientiert sich an Management-Modellen, die auf einer Teilhabe aller Mitarbeitenden und Beschäftigten an der Verantwortung des Betriebes zielen. Damit hat alsterarbeit eine klare Organisationsstruktur mit deutlich beschriebenen Funktionen und Kompetenzen sowie mit nachvollziehbaren Abläufen und Regelungen für die Schnittstellen geschaffen. Umfassende Information der hier arbeitenden Menschen ist Voraussetzung für ein gutes Miteinander und die erfolgreiche Wahrnehmung der Aufgaben unserer Einrichtungen und Dienste. Mit Kritik wird angemessen umgegangen und es besteht die Bereitschaft, sich selber und die Angebote von alsterarbeit weiter zu entwickeln.

Eine dauerhafte Basis für die Entwicklung des Unternehmens wird nur über den Weg der ständigen Qualitätsverbesserung geschaffen. Dieses geschieht unter angemessener Beteiligung der mitarbeitenden Menschen mit und ohne Behinderung.

Eine wichtige Voraussetzung für die unternehmerische Weiterentwicklung von alsterarbeit ist die Wirtschaftlichkeit und umweltbewusstes Handeln. Dies ermöglicht die Sicherung und inhaltliche Weiterentwicklung des gesamten Betriebes sowie eine differenzierte, möglichst hohe Entlohnung bzw. Prämierung der beschäftigten Menschen mit Handicap.

Umweltschutz

Daraus ergibt sich für uns zwangsläufig auch die Pflicht, für die Menschen mit Handicap, die wir betreuen, die Umwelt zu erhalten und sie selbst für die Umwelt und den angemessenen Umgang damit zu sensibilisieren. Ziel des Unternehmens ist der schonende Umgang mit den Ressourcen und aktiv betriebener Umweltschutz im Rahmen einer ökonomischen Betriebsführung sowie die schonende Verarbeitung der Produkte.

Die Zufriedenheit unserer Beschäftigten, gewerblichen Kunden und gesetzlichen Leistungsträger sind eine weitere, wichtige Existenzgrundlage. Ihre Wünsche qualitativ hochwertig, schnell und nachhaltig zu realisieren, ist eines der Ziele.